

# 令和6年度福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程 実施要領

## 1 目的

この研修は、社会福祉法人全国社会福祉協議会のテキストを使用した全国共通の基礎研修で、福祉産業全体の人材確保、人材育成、福祉サービスの向上、キャリアの創造・構築を分野にわたって図ることを目的として開催します。

## 2 主催

社会福祉法人愛知県社会福祉協議会

## 3 対象者

愛知県内に所在する、高齢・障害・児童・社協等、社会福祉に係る全ての分野・事業所の職員

## 4 研修課程・日程・定員・形態・会場

研修課程	令和6年度日程		定員	受講対象	形態	会場
管理職員	A	8月6日(火)・7日(水)	90人	施設長等運営統括責任者 近い将来管理職を担う職員	集合	名古屋
チームリーダー	A	8月22日(木)・23日(金)	90人	主任・係長等 将来チームリーダーを担う職員	集合	名古屋
	B	9月10日(火)・11日(水)	90人		集合	名古屋
	C	9月26日(木)・27日(金)	90人		集合	三河
中堅職員	A	10月10日(木)・11日(金)	90人	入職後概ね3年～5年の職員	集合	名古屋
	B	10月24日(木)・25日(金)	90人		集合	名古屋
	C	11月6日(水)・7日(木)	90人		集合	名古屋
初任者	A	11月19日(火)・20日(水)	90人	入職後概ね3年以内の職員	集合	名古屋
	B	12月4日(水)・5日(木)	90人		集合	名古屋

※名古屋会場：愛知県社会福祉会館（名古屋市東区白壁1-50）

※三河会場：豊橋商工会議所（豊橋市花田町字石塚42-1）

## 5 研修内容

【別紙1】「研修日程表」及び【別紙2】「概要」のとおり

## 6 受講の流れ

【別紙3】「受講の流れ」のとおり

## 7 受講料

10,000円(税込)

- ・受講料は、受講決定時に請求いたします。
- ・入金いただいた受講料は、原則返金いたしませんのでご了承ください。
- ・受講料にテキスト代は含まれておりません。テキストは別注・別支払いとなります。  
※テキストについての詳細は、「10 テキスト」をご参照ください。

## 8 受講申込

### (1) 受付期間

令和6年5月20日(月)から(定員になり次第募集終了)。

### (2) 申込方法

愛知県社会福祉協議会ホームページの「研修情報」より、「キャリアパス対応生涯研修課程」をお選びいただき、オンラインにてお申し込みください。

[https://www.aichi-fukushi.or.jp/training/career\\_path.html](https://www.aichi-fukushi.or.jp/training/career_path.html)

※申込み内容を確認し、氏名、生年月日、郵便番号、住所等、お間違いのないようご注意ください。

※研修日程のうち、ご希望の日程を選択してください。

※各課程の定員を超過した場合は、ご希望に添えない場合があります。

## 9 受講決定

(1) 受講決定者には、受講決定通知・請求書・受講案内・テキストの注文申込書を申込時の勤務先事業所代表者あてに送付します。

(2) 受講決定後の辞退は原則認められません。やむを得ない理由で辞退される場合は、勤務先代表者を通じて、福祉人材センターまでご連絡ください。

## 10 テキスト

### (1) 各自で用意するテキスト

『【改訂2版】福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程テキスト』

管理職員編、チームリーダー編、中堅職員編、初任者編

全国社会福祉協議会 編(2021年6月発行) 各巻 価格1,210円(税込)

※受講する課程のテキストを購入してください。

### (2) テキストの購入方法

・受講決定後、受講決定通知とともに注文申込書を送付します。購入する場合は、注文申込書をご利用ください。

・購入額により、別途送料が発生します。

・届くまでに時間を要しますので、お早めに購入手続きをしてください。

※注文申込書を利用する場合の問合せ先

全社協出版部受注センター

TEL049-257-1080 FAX049-257-3111

※愛知県社会福祉協議会では販売していません。

## 11 事前課題

研修における演習は、事前課題をもとに行います。

テキストを通読の上、指定する課題を作成し、研修初日に持参して事務局に提出してください。

### <事前課題の内容>

- ① 「テキストの事前学習シート」の作成(テキストの通読と重点ポイント、活用の視点の整理)
- ② 「自己のプロフィールシート」の作成
- ③ 「上司コメント」の作成

## 12 修了証書交付

次の要件を全て満たした者に対し、修了証を交付します。

(1) 全ての講義・演習に参加すること。(原則として遅刻、早退、途中退席は認められません。)

(2) 事前課題を作成し、上司のコメントをいただいた上、提出すること。

### 13 その他

- (1) 事前課題等、受講に必要な事項等については、決定通知に併せてお知らせいたします。
- (2) 会場へは、公共交通機関を利用してお越しください。
- (3) 換気等、基本的な感染対策を実施の上、開催します。
- (4) 新型コロナウイルス感染症と診断された場合は、発症日を0日目として、5日間経過し、かつ、症状軽快後24時間経過するまでの間（発症日を含む最低6日間）は、研修への参加をお控えください。
- (5) 以下の状況により、研修を延期もしくは中止することがあります。
  - ・開催地において荒天による「特別警報」「暴風警報」「暴風雪警報」のいずれかが午前7時までに解除されない場合
  - ・その他災害、感染症の流行等により、開催が困難な場合※原則は上記のとおりですが、研修実施については、愛知県社会福祉協議会ブログ（荒天、災害）を確認してください。  
ブログ <https://blog.goo.ne.jp/aichifukushi>
- (6) 申込者の個人情報は、本センターの運営に限り使用し、他の目的には使用しません。

### 14 問合せ先

社会福祉法人愛知県社会福祉協議会 福祉人材センター（担当 遠藤、北畠）  
TEL (052) 212-5516 平日9時～17時30分  
FAX (052) 212-5518

15 会場案内

○名古屋会場 愛知県社会福祉会館 (名古屋市東区白壁1-50)



地下鉄名城線「名古屋城」2番出口から東へ徒歩約10分

→ ※令和5年1月4日より「市役所」から駅名称変更。

名鉄瀬戸線「東大手」から東へ徒歩6分

基幹バス「清水口」から徒歩約2分又は市バス「清水口」から徒歩約1分

○三河会場 豊橋商工会議所 (豊橋市花田町字石塚42-1)



JR東海道本線豊橋駅もしくは名鉄名古屋本線豊橋駅で下車

東出口ペDESTリアンデッキ(5番階段)から大橋通りを北へ徒歩約8分

## 「管理職員研修課程」

## 【事前課題】

①事前学習シートの作成（テキストの通読と、要点整理） ②プロフィールシートの作成 ③上司コメントの作成

## 【面接授業 第1日目】

日程	時間	番号	テーマと概要	講師	担当
A	時間帯 (分)	テキスト		(全社協キャリアパス対応生涯研修課程指導者)	
第1日目 R6年8月6日(火)			オリエンテーション		
	10:00	セッション1 (120)	【基軸科目の講義と演習】 ・研修オリエンテーション ・管理職員としてのキャリアデザインと環境整備 ・管理職員の役割やキャリアデザインの必要性を理解する	せんねん村グループホームとみやま 管理者 蜂谷 佐知子	A
	12:00	(60)	休憩		
	13:00	セッション2 (120)	【基礎科目の講義と演習】 ・福祉サービスの基本理念・倫理を徹底する ・組織・部門管理者としてのリーダーシップの醸成	せんねん村グループホームとみやま 管理者 蜂谷 佐知子	A
	15:00	(10)	休憩		
	15:10	セッション3 (120)	【重点科目の講義と演習】 ・人材アセスメント ・人材マネジメント ・職員の定着、モチベーション向上、キャリアパス支援のあり方検討	せんねん村グループホームとみやま 管理者 蜂谷 佐知子	A
	17:10				
	17:30	(20)	事務連絡・中間学習説明		

## 【面接授業 第2日目】

日程	時間	番号	テーマと概要	講師	担当
A	時間帯 (分)	テキスト		(全社協キャリアパス対応生涯研修課程指導者)	
第2日目 R6年8月7日(水)			オリエンテーション		
	10:00	セッション4 (120)	【啓発科目の講義と演習】 ・管理職員としての能力開発と人材育成 ・法人・事業所レベルの業務の改善、問題解決の仕組みづくり ・福祉経営とリスクマネジメント ・チームアプローチ、多職種連携の管理と地域協働の推進 ・組織運営管理体制の整備と推進	日本福祉大学 広報・開発部 次長 河合 良彦	A
	12:00	(60)	休憩		
	13:00	セッション5 (120)	【行動指針の策定】 ・研修の学びから、管理職員としての行動指針を作成する	Cプロジェクト 代表 元岡 征志	A
	15:00	(10)	休憩		
	15:10	セッション6 (120)	【キャリアデザインとアクションプランの策定】 ・これまでの自身のキャリアを振り返る ・これからのキャリアを考える ・他者期待を前提に、自己のイメージを明確にする。 ・自己の中長期の課題を明確にする ・当面の重点目標を設定し、アクションプランを策定する	Cプロジェクト 代表 元岡 征志	A
	17:10				
	17:30	(20)	事務連絡・修了証交付（集合研修）		

※時間については、一部変更となる場合がございます。

「チームリーダー研修課程」

【事前課題】

①事前学習シートの作成（テキストの通読と、要点整理）	②プロフィールシートの作成	③上司コメントの作成
----------------------------	---------------	------------

【面接授業 第1日目】

日程			時間	番号	テーマと概要	講師 (全社協キャリアパス対応生涯研修課程指導者)	担当					
A	B	C	時間帯 (分)	課外								
オリエンテーション												
第1日目 R6年8月22日(木)	第1日目 R6年8月26日(木)	第1日目 R6年8月26日(木)	10:00	(120)	セッション1 第1章	(福) フラワー園 法人本部 事務長 山田 直子	A					
						(福) 愛光園 高齢福祉事業部 在宅支援グループ長 山本 茂男	B					
						特別養護老人ホーム穂の国荘 介護職員 竹内 啓明	C					
						(60)	休憩					
						13:00	(120)	セッション2 第2章 第3章	グループホームさち 管理者 神谷 真理	A		
			【基礎科目の講義と演習】 ・福祉サービスの基本理念・倫理を推進する ・チームリーダーとしてのリーダーシップの醸成						えんどう社会福祉研究所 研究員 遠藤 修正	B		
									養護老人ホーム高浜安立 所長 磯村 卓也	C		
						(10)	休憩					
						15:10	(120)	セッション3 第5章	グループホームさち 管理者 神谷 真理	A		
			【重点科目の講義と演習】 ・OJTの効果的推進 ・OJTの現状診断 ・部下や後輩の指導・育成方法を体験的に学ぶ ・実践研究の意義を確認し、手法を体験する						特定非営利活動法人 和 副理事長 大場 陽子	B		
									養護老人ホーム高浜安立 所長 磯村 卓也	C		
						(10)	休憩					
			17:10	(20)	事務連絡・中間学習説明							
						17:30	(20)					

【面接授業 第2日目】

日程			時間	番号	テーマと概要	講師 (全社協キャリアパス対応生涯研修課程指導者)	担当					
A	B	C	時間帯 (分)	課外								
オリエンテーション												
第2日目 R6年8月23日(金)	第2日目 R6年8月27日(金)	第2日目 R6年8月27日(金)	10:00	(120)	セッション4 第4章 第6章 第7章 第8章	(福) 愛光園 高齢福祉事業部 在宅支援グループ長 山本 茂男	A					
						同朋大学 社会福祉学部 教授 下山 久之	B					
						障害者支援施設つつじ寮 施設長 丸山 泰正	C					
						(60)	休憩					
						13:00	(120)	セッション5	小規模多機能ホームふれあいの家 介護支援専門員 北島 寛子	A		
			【行動指針の策定】 ・研修の学びから、チームリーダーとしての行動指針を作成する						特別養護老人ホーム安立荘 荘長 中村 範親	B		
									特別養護老人ホームちぎり 次長 入山 幸代	C		
						(10)	休憩					
						15:10	(120)	セッション6	小規模多機能ホームふれあいの家 介護支援専門員 北島 寛子	A		
			【キャリアデザインとアクションプランの策定】 ・これまでの自身のキャリアを振り返る ・これからのキャリアを考える ・他者期待を前提に、自己のイメージを明確にする ・自己の中長期の課題を明確にする ・当面の重点目標を設定し、アクションプランを策定する						(福) 愛知たいようの杜 法人本部事務局 事務長 福田 由貴子	B		
									ケアハウスあぐい 荘長 沖田 健太郎	C		
						(10)	休憩					
			17:10	(20)	事務連絡・修了証交付 (集合研修)							
						17:30	(20)					

※時間については、一部変更となる場合がございます。

「中堅職員研修課程」

【事前課題】

①事前学習シートの作成（テキストの通読と、要点整理）	②プロフィールシートの作成	③上司コメントの作成
----------------------------	---------------	------------

【面接授業 第1日目】

日程			時間	番号	テーマと概要	講師 (全社協キャリアパス対応生涯研修課程指導者)	担当
A	B	C	時間帯 (分)	形式			
オリエンテーション							
第1日	第1日	第1日	10:00	セッション1 第1章	<b>【基軸科目の講義と演習】</b> ・研修オリエンテーション ・中堅職員としてのキャリアデザインと自己管理 ・中堅職員の役割やキャリアデザインの必要性を理解する	せんねん村グループホームとみやま 管理者 蜂谷 佐知子	A
			12:00			介護老人福祉施設えもり 施設長 内藤 勇一	B
						グループホームさち 管理者 神谷 真理	C
			(60)	休憩			
R6年10月10日(木)	R6年10月24日(木)	R6年11月6日(水)	13:00	セッション2 第2章 第3章	<b>【基礎科目の講義と演習】</b> ・福祉サービスの基本理念・倫理の理解を深める ・中堅職員としてのフォローアップの醸成	ケアハウスあぐい 荘長 沖田 健太郎	A
			15:00			特別養護老人ホーム穂の国荘 介護職員 竹内 啓明	B
						介護老人福祉施設えもり 施設長 内藤 勇一	C
			(10)	休憩			
R6年10月10日(木)	R6年10月24日(木)	R6年11月6日(水)	15:10	セッション3 第5章	<b>【重点科目の講義と演習】</b> ・チームケアと問題解決、遭遇要因分析 ・チームケアと問題解決のあり方を体験的に学ぶ	ケアハウスあぐい 荘長 沖田 健太郎	A
			17:10			特別養護老人ホーム穂の国荘 介護職員 竹内 啓明	B
						グループホームさち 管理者 神谷 真理	C
			(20)	事務連絡・中間学習説明			

【面接授業 第2日目】

日程			時間	番号	テーマと概要	講師 (全社協キャリアパス対応生涯研修課程指導者)	担当
A	B	C	時間帯 (分)	形式			
オリエンテーション							
第2日目	第2日目	第2日目	10:00	セッション4 第4章 第6章 第7章 第8章	<b>【啓発科目の講義と演習】</b> ・中堅職員としての能力開発と後輩職員の指導 ・現在起きている問題を解決し、後輩職員をリードして取り組む ・利用者の尊厳を守る福祉サービスとリスクマネジメント ・他組織や地域の専門職との連携・協働 ・組織運営管理の理解促進と参画	特別養護老人ホームとよた苑 副施設長 伊藤 真人	A
			12:00			えんどう社会福祉研究所 研究員 遠藤 修正	B
						中京病院 主任介護福祉士 須名 隆志	C
			(60)	休憩			
R6年10月11日(金)	R6年10月25日(金)	R6年11月7日(木)	13:00	セッション5	<b>【行動指針の策定】</b> ・研修の学びから、中堅職員としての行動指針を作成する	あしたがすき保育園 園長 安井 素子	A
			15:00			日本福祉大学 広報・開発部 次長 河合 良彦	B
						同朋大学 社会福祉学部 教授 下山 久之	C
			(10)	休憩			
R6年10月11日(金)	R6年10月25日(金)	R6年11月7日(木)	15:10	セッション6	<b>【キャリアデザインとアクションプランの策定】</b> ・これまでの自身のキャリアを振り返る ・これからのキャリアを考える ・他者期待を前提に、自己のイメージを明確にする ・自己の中長期の課題を明確にする ・当面の重点目標を設定し、アクションプランを策定する	あしたがすき保育園 園長 安井 素子	A
			17:10			日本福祉大学 広報・開発部 次長 河合 良彦	B
						同朋大学 社会福祉学部 教授 下山 久之	C
			(20)	事務連絡・修了証交付			

※時間については、一部変更となる場合がございます。

## 「初任者研修課程」

## 【事前課題】

①事前学習シートの作成（テキストの通読と、要点整理） ②プロフィールシートの作成 ③上司コメントの作成

## 【面接授業 第1日目】

日程		時間	番号	テーマと概要	講師 (全社協キャリアパス対応生涯研修課程指導者)	担当		
A	B	時間帯 (分)	テキスト					
第1日目 R6年 11月 19日 (火)	第1日目 R6年 11月 19日 (水)	オリエンテーション						
		10:00	(120)	セッション1	児童養護施設光輝寮 児童指導員 柴田 和俊  【基軸科目の講義と演習】 ・研修オリエンテーション ・福祉職員としてのキャリアデザインと自己管理 ・初任者の役割やキャリアデザインの必要性を理解する	児童養護施設光輝寮 児童指導員 柴田 和俊	A	
		12:00		第1章			児童養護施設光輝寮 児童指導員 柴田 和俊	B
				(60)	休憩			
		13:00	(120)	セッション2	児童養護施設光輝寮 児童指導員 柴田 和俊  【基礎科目の講義と演習】 ・福祉サービスの基本理念・倫理の基礎を理解する ・組織の一員としてのフォローアップの醸成	児童養護施設光輝寮 児童指導員 柴田 和俊	A	
		15:00		第2章 第3章			(福) フラワー園 法人本部 事務長 山田 直子	B
				(10)			休憩	
		15:10	(120)	セッション3	【重点科目の講義と演習】 ・SGNTワークショップ ・対人関係とマナー、言葉遣いを体験的に学ぶ	小規模多機能ホームふれあいの家 介護支援専門員 北島 寛子	A	
		17:10		第5章			(福) フラワー園 法人本部 事務長 山田 直子	B
		17:30		(20)			事務連絡・中間学習説明	

## 【面接授業 第2日目】

日程		時間	番号	テーマと概要	講師 (全社協キャリアパス対応生涯研修課程指導者)	担当					
A	B	時間帯 (分)	テキスト								
第2日目 R6年 11月 20日 (水)	第2日目 R6年 11月 20日 (木)	オリエンテーション									
		10:00	(120)	セッション4	【啓発科目の講義と演習】 ・初任者としての能力開発 ・業務を振り返り、問題解決の必要性を理解する ・福祉サービスとリスクマネジメント ・組織のなかでの多職種連携・協働 ・組織運営管理の基礎を知る	障害者支援施設つつじ寮 施設長 丸山 泰正	A				
		12:00		第4章 第6章 第7章 第8章			中京病院 主任介護福祉士 須名 隆志	B			
				(60)			休憩				
		13:00		(120)			セッション5	【行動指針の策定】 ・研修の学びから、初任者としての行動指針を作成する	特定非営利活動法人 和 副理事長 大場 陽子	A	
		15:00			(福) 昭徳会 法人本部事務局 人事課事務員 古田 優佳	B					
					(10)	休憩					
		15:10	(120)	セッション6	【キャリアデザインとアクションプランの策定】 ・これまでの自身のキャリアを振り返る ・これからのキャリアを考える。 ・他者期待を前提に、自己のイメージを明確にする ・自己の中長期の課題を明確にする ・当面の重点目標を設定し、アクションプランを策定する	特定非営利活動法人 和 副理事長 大場 陽子	A				
		17:10					(福) 昭徳会 法人本部事務局 人事課事務員 古田 優佳	B			
		17:30		(20)			事務連絡・修了証交付				

※時間については、一部変更となる場合がございます。

## 「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程」について（概要）

## ●全国社会福祉協議会による全国共通の研修

高齢・障害・児童・社協等、社会福祉に係る全ての分野・事業所の職員を対象とし、福祉分野に共通して求められる能力の開発等を目的とした全国共通の基礎研修です。また、全国共通のプログラムのため、研修の修了証は、全国どこでも有効です。

## ●職員の経験と求められる要求に応じた細やかなプログラム

受講する職員の現階層に応じて「管理職員」・「チームリーダー」・「中堅職員」・「初任者」の4課程に分かれています。

## ●人材の確保と養成

福祉職員に共通して必要とされる能力を、自身の階層ごとに獲得し、自身のキャリアアップの道筋を描いてもらうことで、やりがいを持って長く働き続ける支援に繋がります。

## ●職員の処遇改善や事業所サービスの向上

管理職員課程や、チームリーダー課程においては、職員の人材育成施策を確立・実施する仕組みを学び、人材育成・定着とともに、より質の高いサービスの展開と円滑な法人・事業所運営に繋げていくプログラムとなっています。



Q：キャリアパスってなに？

A：キャリアパス(carrier path)とは、仕事の経験を通して、昇格・昇進へと進む経路、自分自身を高めていく道筋。また、法人組織における仕事の経験を通して、職員を育成する仕組み(システム)のことです。

Q：研修プログラムを教えてください！

A：自己学習(事前課題)として「事前学習及びプロフィールシート」に取り組んだ上で、2日間の面接授業に参加します。面接授業では、講義と演習を通して、受講者1人ひとりが自ら歩んできたキャリアを振り返ります。そして、研修の最後に「私のキャリアデザインシート」を作成することで受講者自身のキャリアビジョンの見える化をします。

また、「事前学習及びプロフィールシート」と「私のキャリアデザインシート」では、直属の上司から受講者本人への期待やアドバイスなどをコメントいただく仕組みになっており、上司からのフォローアップを受けながら学ぶことでキャリアデザインを実現していくことができます。

## 「福祉職員キャリアパス対応生涯研修課程」受講の流れについて

